

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель комиссии по  
проведению специальной оценки  
условий труда

  
подпись,

Цыденжапов С.Л.  
фамилия, инициалы

« 29 » февраля 2024 г.

**ОТЧЕТ**  
**о проведении специальной оценки условий труда в**

880005

(Идентификационный номер СОУТ)

Государственном автономном учреждении культуры Республики Бурятия «Бурятский  
государственный ордена Ленина академический театр оперы и балета им. н.а. СССР

Г.Ц. Цыдынжапова»

(полное наименование работодателя)

670000, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ленина, д. 51

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

0323030041

(ИНН работодателя)

032601001

(КПП работодателя)

1020300970425

(ОГРН работодателя)

90.01

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

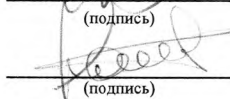
  
(подпись)

Гармаева Г.Б.

(Ф.И.О.)

29.02.2024

(дата)

  
(подпись)

Батожапов Т.Ц.-Д.

(Ф.И.О.)

29.02.2024

(дата)

Испытательная лаборатория (Центр) Общество с ограниченной ответственностью "Центр охраны труда "СВЯЗЬ"; ООО «ЦОТ «Связь» 105037, Москва, ул. Измайловский проезд, д.11, комнаты №207/1, 207/2,207/3,208,208/2; тел. 8-499-165-93-27; email: cots@umc-connect.ru		
Уникальный номер записи в реестре аккредитованных лиц	Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц	Срок действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.21CB03	01.10.2014	бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 326-03/02 28.02.2024  
(идентификационный номер) (дата)

### 1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
  - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения специальной оценки условий труда» № 26 АХД от 01.02.2024
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Государственное автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятский государственный ордена Ленина академический театр оперы и балета им. н.а. СССР Г.Ц. Цыдынжапова»; Адрес: 670000, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ленина, д. 51

### 2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 326-03 от 01.02.2024 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Центр охраны труда "СВЯЗЬ"; 105037, Москва, ул. Измайловский проезд, д.11, комнаты №207/1, 207/2,207/3,208,208/2; Регистрационный номер - 24 от 03.04.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Дружинина Антонина Васильевна (№ в реестре: 546)

### 3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 33

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

29. Менеджер (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

8. Машинист по стирке и ремонту спецодежды (1 чел.);

24. Заведующий пошивочного цеха (1 чел.);

28. Начальник отдела (1 чел.);

30. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);

31. Водитель автомобиля (1 чел.);

32. Водитель автомобиля (1 чел.);

33. Водитель автомобиля (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 8

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 25

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Химический	9
Аэрозоли ПФД	16
Шум	2
Тяжесть трудового процесса	8

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. *Главный художник (1 чел.);*
2. *Заведующий гримерного цеха (1 чел.);*
3. *Гример-пастижер (3 чел.);*
4. *Гример-пастижер (3 чел.);*
5. *Заведующий костюмерного цеха (1 чел.);*
6. *Костюмер (4 чел.);*
7. *Костюмер (4 чел.);*
9. *Заведующий монтажного цеха (1 чел.);*
10. *Монтировщик сцены (3 чел.);*
11. *Монтировщик сцены (2 чел.);*
12. *Машинист сцены (1 чел.);*
13. *Машинист сцены (1 чел.);*
14. *Реквизитор (1 чел.);*
15. *Реквизитор (1 чел.);*
16. *Заведующий бутафорского цеха (1 чел.);*
17. *Бутафор (1 чел.);*
18. *Бутафор (1 чел.);*
19. *Заведующий декорационного цеха (1 чел.);*
20. *Швея (1 чел.);*
21. *Художник-декоратор (2 чел.);*
22. *Художник-декоратор (1 чел.);*
23. *Художник-зарисовщик (1 чел.);*
25. *Красильщик (1 чел.);*
26. *Заведующий столярного цеха (1 чел.);*
27. *Столяр по изготовлению декораций (1 чел.).*

3.10. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 7

3.11. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 8

3.12. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. *Главный художник (1 чел.);*
2. *Заведующий гримерного цеха (1 чел.);*
3. *Гример-пастижер (3 чел.);*
4. *Гример-пастижер (3 чел.);*
5. *Заведующий костюмерного цеха (1 чел.);*
6. *Костюмер (4 чел.);*
7. *Костюмер (4 чел.);*
9. *Заведующий монтажного цеха (1 чел.);*
10. *Монтировщик сцены (3 чел.);*
11. *Монтировщик сцены (2 чел.);*
12. *Машинист сцены (1 чел.);*
13. *Машинист сцены (1 чел.);*
14. *Реквизитор (1 чел.);*
15. *Реквизитор (1 чел.);*

16. Заведующий бутафорского цеха (1 чел.);

17. Бутафор (1 чел.);

18. Бутафор (1 чел.);

19. Заведующий декорационного цеха (1 чел.);

20. Швея (1 чел.);

21. Художник-декоратор (2 чел.);

22. Художник-декоратор (1 чел.);

23. Художник-зарисовщик (1 чел.);

25. Красильщик (1 чел.);

26. Заведующий столярного цеха (1 чел.);

27. Столяр по изготовлению декораций (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 25 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

546  
(№ в реестре  
экспертов)

Главный специалист  
(должность)

(подпись)

Дружинина Антонина Васильевна  
(Ф.И.О.)

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятский государственный ордена Ленина академический театр оперы и балета им. н.а. СССР Г.Ц. Цыдынжапова»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	33	33	0	8	20	5	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	47	47	0	8	31	8	0	0	0
из них женщин	24	24	0	3	21	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Творческий персонал</b>																						
1	Главный художник	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
	<b>Художественно-постановочная часть</b>																						
2	Заведующий гримерного цеха	3.1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
3	Гример-пастижер	3.1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
4	Гример-пастижер	3.1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет

5	Заведующий костюмерного цеха	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
6	Костюмер	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
7	Костюмер	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Заведующий монтажного цеха	-	-	3.1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
10	Монтировщик сцены	-	-	3.1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
11	Монтировщик сцены	-	-	3.1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
12	Машинист сцены	-	-	3.1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
13	Машинист сцены	-	-	3.1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
14	Реквизитор	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
15	Реквизитор	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
<b>Театрально-производственные мастерские</b>																							
16	Заведующий бутафорского цеха	-	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
17	Бутафор	-	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
18	Бутафор	-	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
19	Заведующий декорационного цеха	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
20	Швея	-	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
21	Художник-декоратор	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
22	Художник-декоратор	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
23	Художник-зарисовщик	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
24	Заведующий пошивочного цеха	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Красильщик	3.1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
26	Заведующий столярного цеха	-	-	3.1	3.1	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
27	Столяр по изготовлению декораций	-	-	3.1	3.1	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
<b>Отдел цифрового развития</b>																							
28	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Административно-хозяйственная часть</b>																							
30	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 28.02.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по АХЧ

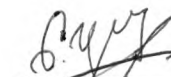
(должность)

29.02.24

(подпись)

Цыденжапов С.Л.

(Ф.И.О.)

  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий костюмерным цехом, заместитель председателя профсоюзного

комитета

(должность)

  
(подпись)

Гармаева Г.Б.

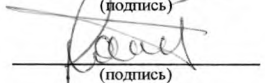
(Ф.И.О.)

29.02.24

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

  
(подпись)

Батожапов Т.Ц.-Д.

(Ф.И.О.)

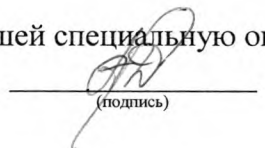
29.02.24

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

546

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Дружинина Антонина Васильевна

(Ф.И.О.)

28.02.2024

(дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятский государственный ордена Лени-на академический театр оперы и балета им. н.а. СССР Г.Ц. Цыдынжапова»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Творческий персонал</i>					
1. Главный художник	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
<i>Художественно-постановочная часть</i>					
2. Заведующий гримерного цеха	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
3. Гример-пастижер	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
4. Гример-пастижер	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
5. Заведующий костюмерного цеха	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (моло-	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			



	ко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).				
6. Костюмер	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
7. Костюмер	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
8. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9. Заведующий монтажно-монтажного цеха	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10. Монтажник сцены	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
11. Монтажник сцены	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (моло-	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			

	ко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).				
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
12. Машинист сцены	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
13. Машинист сцены	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
14. Реквизитор	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
15. Реквизитор	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

<i>Театрально-производственные мастерские</i>					
16. Заведующий бутафорского цеха	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
17. Бутафор	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
18. Бутафор	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
19. Заведующий декорационного цеха	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
20. Швея	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
21. Художник-декоратор	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
22. Художник-декоратор	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко),	Снижение вредного воздействия химического фактора.			

	использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).				
23. Художник-зарисовщик	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
24. Заведующий пошивочного цеха	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Красильщик	Химический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия химического фактора.			
26. Заведующий столярного цеха	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Шум: Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха. Применять СИЗ.	Снижение уровня шума.			
27. Столяр по изготовлению декораций	Аэрозоли ПФД: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и спец.питание (молоко), использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы).	Снижение вредного воздействия Аэрозолей ПФД			
	Шум: Для уменьшения вредного воздействия шума использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха. Применять СИЗ.	Снижение уровня шума.			
<b>Отдел цифрового развития</b>					
28. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

29. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Административно-хозяйственная часть</i>					
30. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
31. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
32. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
33. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 28.02.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по АХЧ


(должность)

29.02.24

(подпись)

Цыденжапов С.Л.

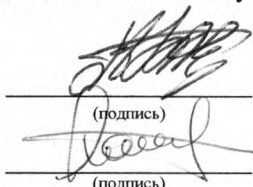
(Ф.И.О.)

  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий костюмерным цехом, заместитель председателя профсоюзного комитета

(должность)

  
(подпись)

Гармаева Г.Б.

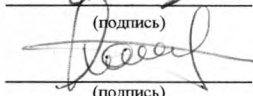
(Ф.И.О.)

29.02.24

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

  
(подпись)

Батожапов Т.Ц.-Д.

(Ф.И.О.)

29.02.24

(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

546

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Дружинина Антонина Васильевна

(Ф.И.О.)

28.02.2024

(дата)